

ВНИМАНИЕ! О предоставлении документов в электронном виде

С 01.01.2022 года предоставление страхователями документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком (независимо от численности работающих) производится в электронном виде (через спец. операторов), за исключением случаев:

- приема документов для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- приема документов, необходимых для оплаты отпуска застрахованным лицам (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;

- приема документов, необходимых для назначения и выплаты указанных пособий лицам, имеющим право на получение невыплаченных пособий застрахованным лицам в связи со смертью;

- приема документов, необходимых для назначения и выплаты указанных пособий от застрахованных лиц (работников) в случае прекращения работодателем (страхователем) деятельности либо в случаях невозможности установления его фактического места нахождения на день обращения за получением пособий;

- приема документов, необходимых для назначения и выплаты указанных пособий от лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Документы для возмещения расходов, произведенных страхователями, на оплату четырех дополнительных дней по уходу за ребенком-инвалидом, на выплату пособия по временной нетрудоспособности (нестраховые периоды, первые три дня нетрудоспособности), социального пособия на погребение принимаются, как и прежде, на бумажном носителе.

В соответствии с п. 3 Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23.11.2021 г. №2010, информационное взаимодействие страхователей и страховщика в электронном виде осуществляется с использованием системы электронного документооборота страховщика (далее – СЭДО).

С 2022 года СЭДО будет основным механизмом по обмену юридически значимыми документами в рамках проактивных выплат пособий между Фондом и страхователями.

В связи с необходимостью перехода на **проактивную (беззаявительную) систему выплаты пособий Вам необходимо:**

1) Подключиться (через свою бухгалтерскую программу или систему подготовки и сдачи отчета спецоператоров) к электронному документообороту Фонда социального страхования РФ;

СЭДО – это бесплатный электронный сервис. Он интегрирован в бухгалтерские программы СБИС, 1С, СКБ Контур, Парус, Такском и пр. Для подключения к социальному электронному документообороту достаточно включить нужную опцию в используемой бухгалтерской программе.

За разъяснениями практического использования функционала СЭДО необходимо обращаться к разработчику программного обеспечения, в котором страхователь осуществляет кадрово-бухгалтерский учет, либо к спец.оператору бухгалтерской отчетности.

Заключать дополнительные соглашения с Фондом социального страхования РФ не требуется.

2) Оформить усиленную квалифицированную подпись, обратившись в аккредитованные удостоверяющие центры, выпускающие ключи усиленной квалифицированной электронной подписи;

3) В срок до 1 марта 2022 года через СЭДО (спец.оператора) передать сведения о застрахованных лицах, в том числе по уволенным работникам (на случай, если у них наступит заболевание или травма в течение 30 дней после увольнения), полученные работодателем от застрахованного лица по форме, утвержденной приказом ФСС РФ от 04.02.2021 г. № 26.

Сведения о застрахованных лицах (работниках) передаются работодателями в региональное отделение с использованием СЭДО в течение 3-х рабочих дней со дня их получения от работника.

Представлять Сведения о застрахованных лицах (работниках) на бумажном носителе в региональное отделение не нужно.

Впоследствии работодатель передает сведения о застрахованных лицах, представленные при трудоустройстве или при изменении сведений в период осуществления трудовой деятельности.

Ввиду отсутствия технической возможности у некоторых спец.операторов на начало 2022 года получения предзаполненного реестра сведений от Фонда социального страхования РФ работодателю необходимо в течение 3-х рабочих дней со дня закрытия ЭЛН в инициативном порядке сформировать и направить в региональное отделение реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия.