

ПРЕСС-СЛУЖБА ПРАВИТЕЛЬСТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

160000, г. Вологда, ул. Герцена, 2 (каб.724)

тел.(817-2) 23-00-38 (доб.1716, 1719)

e-mail: pr@pvo.gov35.ru

**Обязанности для работодателей и гарантии для граждан:
в силу вступают новые правила квотирования рабочих мест
для инвалидов**

С 1 марта 2022 года вступают в силу [изменения](#) в федеральном законодательстве о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов. Благодаря новым нормам квота по трудоустройству граждан с инвалидностью будет считаться выполненной только после фактического приема на работу человека с ограниченными возможностями.

«Изменения законодательства дадут больше возможностей для реализации своего трудового потенциала гражданам с особыми возможностями здоровья, – отмечает заместитель Губернатора области Виталий Тушинов. – Сейчас обязанность по квотированию рабочих мест считается выполненной, если работодатель создал или выделил рабочее место в рамках квоты и заявил об этом в службу занятости».

По информации регионального Департамента труда и занятости населения, на сегодняшний день в Вологодской области проживает почти 25 тысяч инвалидов трудоспособного возраста. Трудоустроены 4119 человек, в том числе на квотируемые рабочие места – 2877 человек.

Напомним, что для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, законодательством региона установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2% среднесписочной численности работников. С вступлением нового закона такая квота будет считаться выполненной только при фактическом трудоустройстве гражданина с инвалидностью. Сейчас в регионе осуществляют деятельность

порядка 1,8 тыс. работодателей, обязанных создать или выделить в счет установленной квоты рабочие места для инвалидов. Общий объем квоты на конец прошлого года составил 3177 рабочих мест.

Кроме того, изменениями закрепляется статус [портала «Работа в России»](#) как единой цифровой платформы в сфере занятости, которая станет основным каналом предоставления вакансий для работодателей со среднесписочной численностью работников 25 и больше. Это касается и предоставления информации о рабочих местах для трудоустройства инвалидов. Специалисты центра занятости помогут в подборе ответственных сотрудников, способных выполнять необходимые должностные обязанности. Для передачи сведений организация должна быть зарегистрирована на портале госуслуг и иметь личный кабинет на единой цифровой платформе «Работа в России».

За 2021 год работодателями области заявлено более 60 тысяч вакансий, в том числе 4,3 тысячи – котируемые рабочие места. В прошлом году при содействии службы занятости трудоустроены 437 человек, имеющих инвалидность. С начала текущего года нашли работу 39 инвалидов, обратившихся в службу занятости.

За консультацией по вопросам квотирования можно обратиться в Департамент труда и занятости населения области по телефону 8(8172) 23-00-68 доб. 0668 (Цымбалова Наталья Александровна) или по электронной почте Tsymbolova.NA@depzan.gov35.ru.

По вопросам трудоустройства граждан, имеющих инвалидность, работодатель может обратиться в [отделение занятости населения](#) по месту осуществления деятельности организации.

*При использовании или цитировании материала
ссылка на пресс-службу Правительства Вологодской области
обязательна*