

"Требования к параметрам микроклимата на рабочих местах в холодный период года"

Неблагоприятными факторами внешней среды в холодный период года являются низкая температура и пониженная влажность наружного воздуха при высокой скорости ветра. В условиях охлаждающего микроклимата работают люди, занятые выполнением работ на открытом воздухе: лесозаготовители, строители, дорожные рабочие, сельскохозяйственные работники и др. В похожих условиях оказываются в холодное время года и работающие в неотапливаемых производственных помещениях (склады, ангары и т.п.).

Показатели микроклимата на рабочих местах в производственных помещениях определены требованиями санитарных правил СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах" и регламентирована допустимая нижняя граница температуры воздуха на рабочих местах в пределах от +13 °С до +20°С в зависимости от категории работ. При этом температура воздуха +20°С рассчитана для работ, производимых сидя и сопровождающихся незначительным физическим напряжением. Для работ, связанных с постоянным передвижением и требующих больших физических усилий, минимальной температурой воздуха в помещении считается +13°С.

В целях защиты работающих от возможного охлаждения, при температуре воздуха ниже допустимых величин, время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) должно быть ограничено величинами, указанными в санитарных правилах. Сокращение рабочего дня является способом защиты работников от неблагоприятного воздействия микроклимата на их здоровье.

Обеспечивать безопасные условия труда работодателя обязывает Трудовой кодекс и ст. 25 Федерального Закона от 30.03.199г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

Работодатель обязан обеспечивать устройство отопительных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха, а также организацию помещений для обогрева работников и укрытий от атмосферных осадков (дождь, снег) при работах на открытом воздухе.

Согласно требований законодательства и установленных нормативов, работодатели должны обеспечивать работников теплой спецодеждой, рекомендуется использовать «внутреннюю одежду - термобельё».

Показатели степени теплоизоляции спецодежды регламентированы техническим регламентом Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" (утв. Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011г. № 878). Теплозащитные свойства спецодежды должны соответствовать условиям ее эксплуатации (температура воздуха, категория работ, продолжительность пребывания на рабочем месте) и обеспечивать соответствующее тепловое состояние работающих при выполнении ими физической работы в течении трех часов в различных климатических поясах (регионах).

К сведению юридических лиц и индивидуальных предпринимателей

"О порядке проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при проведении которых проводятся обязательные предварительные и периодических медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее – Приказ) утверждены:

- перечень вредных и опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (далее – Перечень факторов) (приложение N 1);

- перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (далее – Перечень работ) работников (приложение N 2);

- порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда (далее – Порядок) (приложение N 3).

Раздел 4 Приказа содержит перечень общих медицинских противопоказаний, при наличии которых работники (лица, поступающие на работу) не допускаются к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Предварительные медицинские осмотры проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе и для раннего выявления и профилактики заболеваний.

Периодические медицинские осмотры проводятся в целях: динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний; выявления заболеваний и состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов; своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников; для предупреждения несчастных случаев на производстве.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение данного вида работ

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем. В направлении указывается: наименование работодателя; форма собственности и вид экономической деятельности; вид медицинского осмотра; фамилия, имя, отчество и дата рождения работника; наименование структурного подразделения и должности работника; вредные и опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным контингентом работников, подлежащих предварительным медосмотрам. Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя и выдается лицу, поступающему на работу, под роспись. По окончании прохождения предварительного медосмотра, медицинской организацией оформляются заключение, с указанием результата осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены).

Сроки проведения периодических медосмотров определяются перечнем факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ, указанных в Перечнях (приложения №1 и №2 к Приказу). Работники в возрасте до 21 года проходят периодические медосмотры ежегодно.

В Списке контингентов работников, подлежащих периодическим медосмотрам, указываются: наименования профессий, вредные производственные факторы и виды работы, периодичность медосмотра. Список контингента, утвержденный работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган Роспотребнадзора по фактическому месту нахождения работодателя.

В Поименном списке работников, подлежащих проведению периодического осмотра, составленном на основании списка контингентов, указываются: фамилия, имя, отчество, профессия работника; наименование вредного производственного фактора или вида работы; наименование структурного подразделения работодателя (при наличии).

Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка, составляет календарный план проведения медосмотра, согласовывает его с работодателем и утверждает руководителем медицинской организации. Работодатель обязан ознакомить работников, подлежащих медосмотру, с утвержденным календарным планом.

После завершения периодического медосмотра медицинская организация не позднее чем через 30 дней обобщает результаты проведенных периодических осмотров и составляет в четырех экземплярах заключительный акт, который утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

Заключительный акт в течение 5 рабочих дней с даты утверждения, медицинской организацией направляется: работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, в территориальный орган Роспотребнадзора. Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации в течение 50 лет.

Раздел 4 Приказа содержит перечень общих медицинских противопоказаний, при наличии которых работники (лица, поступающие на работу) не допускаются к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.