

## **О пособиях по временной нетрудоспособности.**

Пособие по временной нетрудоспособности является компенсацией работнику заработка, утраченного им вследствие болезни либо иным причинам согласно трудовому договору.

Размер оплаты больничного листа зависит от среднего заработка работника за два предыдущих года и количества лет страхового стажа.

Под страховым стажем понимается суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов.

В страховой стаж включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию.

Документами, подтверждающими страховой стаж, являются: трудовая книжка, сведениями о трудовой деятельности работника, трудовые договоры, справки с прежнего места работы, выписки из приказов.

Установлены следующие размеры пособия по временной нетрудоспособности в зависимости от страхового стажа работника:

- оплата больничного листа 100% среднего заработка - работникам со страховым стажем 8 и более лет;
- оплата больничного листа 80% среднего заработка - работникам со страховым стажем от 5 до 8 лет;
- оплата больничного листа 60% среднего заработка - работникам со страховым стажем до 5 лет.

В соответствии с вступившим в законную силу Федеральным законом от 01.04.2020 № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка», в случае если нетрудоспособность приходится на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 г. (включительно), то сумма пособия в расчете за полный календарный месяц не может быть меньше МРОТ.