

Подмена трудового договора гражданско-правовым договором: последствия для работодателя.

В последнее время, в условиях значительного повышения минимального размера оплаты труда, участились случаи уклонения работодателей от заключения трудовых договоров. Как правило, с работниками заключаются гражданско-правовые договоры об оказании услуг или о выполнении работ, вследствие чего работник лишается многих социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

По смыслу ст. 15 ТК РФ, п. 1 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» выполнение работы по трудовому договору предполагает включение работника в производственную деятельность общества. Кроме того, трудовой договор предусматривает подчинение работника внутреннему трудовому распорядку, его составным элементом является выполнение в процессе труда распоряжений работодателя, за ненадлежащее выполнение которых работник может нести дисциплинарную ответственность. Согласно, трудовому договору работник осуществляет выполнение работ определенного рода, а не разового задания заказчика. При исполнении трудовой функции по трудовому договору работнику предоставляются социальные гарантии и компенсации.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Согласно ст. 19.1 ТК РФ признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться лицом, являющимся заказчиком по договору, на основании заявления исполнителя либо предписания государственного инспектора труда, а также судом.

Частью 4 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Должностное лицо понесет ответственность в виде штрафа в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, индивидуальный предприниматель - от 5 тыс. до 10 тыс. рублей, юридическое лицо - от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

В случае, нарушения трудовых прав граждан в праве обратиться в Государственную инспекцию труда в Вологодской области или в органы прокуратуры. Кроме того, гражданин вправе самостоятельно обратиться в суд с заявлением о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Помощник прокурора Сямженского района
юрист 2 класса
М.С. Панова